

Marie-Laure Eude,
marielaure.eude@multiaspects.com

Marie-Laure Eude intervient depuis une dizaine d'années en consultation et en formation, et ce, auprès de différents publics.

Ses champs d'expertise sont, l'accompagnement au changement, l'implantation de politique RH, le développement et le transfert des compétences collectives et individuelles dans l'organisation et les processus de groupe.

Elle détient un baccalauréat en gestion des ressources humaines de l'Université Laval et prépare une maîtrise en administration publique option gestion des ressources humaines à l'ÉNAP. Elle a suivi plusieurs formations au conseil de l'ordre des conseillers en ressources humaines.

Elle a accompagné plusieurs organisations dans la mise en place de politique RH et de développement et maintien des compétences. Elle a formé du personnel de production au tutorat et a donné diverses formations en communication interpersonnelle. De plus, elle a développé des compétences dans la gestion de la diversité culturelle en raison de son expérience des différentes cultures organisationnelles et culturelles. Elle est intervenue auprès d'entreprises rencontrant des difficultés de cohabitation entre des cultures de métiers et des cultures nationales. Elle donne des conférences sur la gestion de la différence pour les gestionnaires qui ont à faire face à la diversité au sens large.

Marie-Laure Eude accompagne les PME dans l'implantation de programme d'accueil (manuel de l'employé, tutorat etc....) Ses interventions touchent également l'implantation de directions des ressources humaines au sein des PME.

Ses interventions privilégient le pragmatisme et s'inscrivent dans une logique d'accompagnement et de rentabilité.